

## Методическая работа

### Методическая тема и задачи на 2017-2018 уч. год

**Методическая тема:** Формирование образовательной среды, обеспечивающей высокое качество образования и реализацию талантов обучающихся

**Цель:** Создание условий для формирования образовательной среды, обеспечивающей высокое качество образования и реализацию талантов обучающихся

**Задачи:**

1. Развитие образовательной среды в школе, открытой всем субъектам педагогической деятельности, направленной на обеспечение высокого уровня образовательного процесса
2. Обеспечение роста профессиональной компетентности педагогов школы в ходе работы учителей по темам самообразования с целью ориентации на развитие способностей и возможностей каждого ученика, на раскрытие их личностного, интеллектуального, творческого потенциала.
3. Активное использование инновационных педагогических технологий обучения в образовательном процессе;
4. Расширение сферы использования информационных технологий, создание условий для раннего раскрытия интересов и склонностей учащихся к научно-исследовательской деятельности, для усвоения школьниками исследовательских, проектировочных и экспериментальных умений.

**Ожидаемые результаты:**

- Повышение качества образования и уровня мотивации учащихся;
- Создание условий для реализации талантов обучающихся
- Повышение квалификации и наращивание кадрового потенциала в школе;
- Положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом;

Вид деятельности тема	Цель	Прогнозируемый результат	Сроки	Формы	Ответственные
--------------------------	------	-----------------------------	-------	-------	---------------

**1. Организационно-педагогическая деятельность**

1. Утверждение методической темы школы на 2017-2018 учебный год.	Выработка единых представлений о перспективах работы над методической темой школы как формой образования	Определение темы, ее актуальности. Обсуждение форм работы над	Август	Метод совет	зам. директора по УВР, методсовет
--	--	--	--------	-------------	--------------------------------------

	и самообразования членов педагогического коллектива, предусмотренной Уставом школы	поставленными вопросами			
2.Распределение обязанностей между членами МС.	Упорядочение реализации ВШК	Передача части полномочий общественным органам управления	Сентябрь	Метод совет	зам. директора по УВР, методсовет
3.Обсуждение плана методической работы школы, планов работы МС, ШМО на 2017-2018 уч. год	Выработка единых представлений о перспективах методической работы	Утверждение плана методической работы школы, планов работы МС, МО на 2017-2018 уч. год	Сентябрь	Метод совет	зам. директора по УВР, методсовет
4.Проведение заседаний методических советов	Методическое обеспечение образовательного процесса	Достижение оптимальных результатов текущей работой и перспективы развития содержания образования.	По плану	Метод совет	зам. директора по УВР, методсовет
5.Формирование у учащихся навыков личной безопасности	Достижение понимания, осмысления и осознания учащимися смысла конкретных безопасных действий в разных сферах жизнедеятельности	Повышение уровня безопасности ОУ	февраль	Подготовка методических материалов	Администрация школы

## 2. Работа с молодыми педагогами

1. Работа с молодым педагогом	Создание условий для успешного вхождения в специальность. Оказание методической помощи.	Закрепление наставников для молодых педагогов. Разработка плана работы с молодым учителем	В течение года	Посещение уроков, консультации, собеседования, анкетирование	зам. директора по УВР, рук. ШМО, наставники
2. Подготовка к участию в школьном и районном конкурсе «Педагогический дебют»	Стимулирование роста пед. мастерства	Участие в конкурсе, систематизация опыта накопленного учителем, его представление и распространение	февраль 2018	Представление, презентация, обобщение опыта работы.	Зам.директора по УВР, МС, участники конкурса

### 3. Работа с вновь прибывшим учителем

Работа с вновь прибывшими учителями	Создание условий для успешного вхождения в педагогическую деятельность. Оказание методической помощи.	Разработка плана работы	В течение года	Посещение уроков, консультации, собеседования, анкетирование	зам. директора по УВР, рук. ШМО
-------------------------------------	---	-------------------------	----------------	--	---------------------------------

### 4. Работа с учителями – предметниками

1. Работа учителей по методическим темам.	Совершенствование учебно-воспитательного процесса	Выбор каждым педагогом методической темы. Освещение вопросов теории и практики, обобщение опыта.	В течение года	Метод.совет ШМО	Метод.совет
2. Диагностика педагогических затруднений в деятельности учителей, классных	Оказание помощи в профессиональной деятельности педагогов	Повышение уровня педагогического мастерства педагогов	В течение года	ШМО	Зам.директора по УВР, рук. ШМО

руководителей					
3.Творческие отчёты учителей о работе над темами самообразования	Создание условий для повышения профессионального мастерства учителей	Повышение качества учебно-воспитательного процесса	В течение года	Выступления на педсоветах, заседаниях ШМО, РМО, открытые уроки, внеклассные мероприятия	Зам.директора по УВР, рук. ШМО
4.Система по обобщению опыта работы учителей школы	Создание условий для повышения профессионального мастерства учителей	Повышение качества учебно-воспитательного процесса	В течение года	Выступления на педсоветах, заседаниях ШМО, РМО, открытые уроки, внеклассные мероприятия	зам. директора по УВР, метод.совет
5. Государственная итоговая аттестация выпускников 4 , 9,11 классов.	Создание условий для повышения эффективности работы учителя и ученика.	Повышение качества образования, через анализ и корректировку результатов, изучение документов.	Сентябрь Декабрь	ШМО	Администрация
6.Сбор и формирования банка данных о результатах обучения на основе мониторинга УВР.	Создание условий для повышения эффективности работы учителя и ученика.	Повышение качества образования, через анализ и корректировку результатов, изучение документов.	По плану ВШК	Отчёты учителей-предметников по результатам мониторингов	Зам.директора по УВР, руководители ШМО
7.Работа учителя с портфолио	Обеспечение научного и высокого уровня систематизации работы по обобщению передового	Повышение уровня педагогического мастерства педагогов	В течение года	Анализ порфолио – собранной документации	Зам.директора по УВР, руководители ШМО

	педагогического опыта				
<b>3. Работа по повышению уровня педагогического мастерства</b>					
1.Определение содержания форм и методов повышения квалификации педагогов школы 2017-2018 уч. году	Стимулирование роста пед. мастерства.	Подготовка материалов к аттестации педагогических кадров.	Сентябрь-октябрь Август Май	Методсовет	зам. директора по УВР Директор
2.Подготовка и корректировка планов повышения квалификации.	Поддержание системы непрерывного образования и самообразования как одного из факторов успеха в педагогической деятельности.	Анализ курсовой подготовки в 2015-16 году. Формирование и корректировка плана повышения квалификации на 2016-17 учебный год.	Август, сентябрь Сентябрь январь	Работа с документами Организационны е мероприятия	Председатели МО зам. директора по УВР
3.Посещение курсов повышения квалификации учителями и администрацией	Поддержание системы непрерывного образования и самообразования как одного из факторов успеха в педагогической деятельности	Повышение уровня педагогического мастерства	По плану	Копии свидетельств	зам. директора по УВР
4.Планирование школьных открытых мероприятий на базе школы. Взаимопосещение уроков, внеклассных мероприятий по предметам у своих коллег.	Стимулирование роста пед. мастерства.	Распространение опыта: ППО педагогов школы	в течение года	Методсовет	зам. директора по УВР, методсовет

5.Изучение научно-методической, психолого-педагогической литературы	Стимулирование роста педмастерства,	Повышение уровня педагогического мастерства	В течение года	Работа с источниками информации	Председатели ШМО
6.Информирование пед. работников о новых направлениях в развитии общего образования, о содержании образовательных программ, рекомендациях, локальных актах	Стимулирование роста пед. мастерства,	Повышение уровня педагогического мастерства	В течение года	Работа с источниками информации	Администрация
7. Изучение и внедрение передового педагогического опыта в практику школы (в районе)	Стимулирование роста пед. мастерства,	Повышение уровня педагогического мастерства	В течение года	Посещение открытых уроков учителей в районе, семинаров, мастер-классов и т.д.	Зам.директора по УВР
8.Формирование и использование передового педагогического опыта (по школе)	Создание банка данных учителей, опыт которых можно транслировать	Систематизация опыта накопленного учителем и его распространение	В течение года	Доклады, открытые уроки, мастер-классы, выступления на заседаниях ШМО, педсоветах и др.	Зам.директора по УВР
9. Подготовка и участие в школьном и муниципальном этапе конкурса «Учитель	Стимулирование роста пед. мастерства	Участие в конкурсе, систематизация опыта накопленного учителем и его	октябрь – январь	Представление, презентация, учебное занятие с	Зам.директора по УВР, участники конкурса

года»:		распространение		обучающимися, мастер-класс, творческая защита, разговор с обучающимися	
10. Подготовка и участие в школьном и районном конкурсе «Классный, самый классный»	Стимулирование роста пед. мастерства	Участие в конкурсе, систематизация опыта накопленного учителем и его распространение	Октябрь-февраль	документы стратегического планирования классного руководителя, концепция и программа воспитания, самоанализ, визитка, классный час	Зам.директора по УВР, участники конкурса
11. Подготовка и проведение районного семинара по теме «Образовательные технологии, способствующие развитию мотивации учащихся в рамках введения ФГОС ООО»	Диссеминация опыта по применению образовательных технологий при введении ФГОС ООО	систематизация опыта, накопленного учителями и его распространение	Апрель	Мастер-классы, открытые уроки, внеклассные мероприятия	Рабочая группа по введению ФГОС ООО
<b>4.Контрольно-оценочная деятельность учителя</b>					
1. Посещение уроков учителей с последующим обсуждением на ШМО:	Обобщение опыта работы учителей по использованию на уроках современных пед. технологий.	Выработка рекомендаций. Определение перспектив дальнейшей	в течение года	Посещение уроков МО	зам. директора по УВР, Руководители ШМО

а) уроки в системе личностно-ориентированного обучения; б) уроки с применением современных пед. технологий.		деятельности в течение года			
2. Анализ деятельности учителя как средство повышения качества педагогического мастерства	Повышение качества педагогического мастерства	Улучшение качества образовательного процесса	Октябрь - апрель	Посещение уроков, совещание при директоре, заседание методсовета	Администрация, методсовет
3. Заседания ШМО с целью выявления затруднений у учителей по ликвидации пробелов в знаниях учащихся	Оказание методической помощи учителям	Повышение профессиональной компетентности учителей	В течение года	Анкетирование учителей	Зам. директора по УВР, рук. ШМО
4. Работа с учителями, учащиеся которых показали низкие результаты при промежуточной или итоговой аттестации	Повышение уровня педагогического мастерства учителей при организации индивидуального, дифференцированного подхода в обучении учащихся	Повышение уровня обученности, качества знаний учащихся школы	По итогам триместров	Собеседования, консультации	Администрация, рук. ШМО
5. Индивидуальные беседы с учителями по вопросам обучения и воспитания школьников.	Оказание методической помощи учителям при организации УВП	Повышение профессиональной компетентности учителей	В течение года	Собеседования, консультации	Администрация, рук. ШМО
5. Тематические педагогические советы					



Единая система оценки качества школьного образования	Анализ работы МОУ по данному направлению	Конкретная программа по направлению работы	январь	Педсовет	Завуч, творческая группа, педагог-психолог
Воспитательные технологии. Проектная деятельность в работе классного руководителя.	Анализ работы МОУ по данному направлению	Конкретная программа по направлению работы	Март	Педсовет	Завуч, творческая группа, педагог-психолог
<b>6. Предметные олимпиады, конкурсы</b>					
1.Первый (школьный) этап Всероссийской олимпиады школьников	развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся	По графику, сентябрь - октябрь	олимпиада	Завуч, руководители ШМО, учителя - предметники
2. Анализ результатов олимпиад первого (школьного) этапа Всероссийской олимпиады школьников	развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся		сентябрь - октябрь	Заседание ШМО, заседание МС	Завуч, руководители ШМО, учителя - предметники
3. Второй (муниципальный) этап Всероссийской олимпиады	развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся	По графику, Ноябрь - декабрь	олимпиада	Завуч, руководители ШМО, учителя - предметники

ШКОЛЬНИКОВ					
4. Анализ результатов олимпиад второго (муниципального) этапа Всероссийской олимпиады школьников	развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся	Выработка рекомендаций в адрес педагогов	декабрь	Заседание ШМО, заседание МС	Завуч, руководители ШМО, учителя - предметники
3. Региональный этап Всероссийской олимпиады школьников	развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся	По графику, январь - февраль	олимпиада	Завуч, руководители ШМО, учителя - предметники
5. Научно-практическая конференция «В науку первые шаги»	подведение результатов преподавания курса «Проектная деятельность», развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся	Апрель	Научно-практическая конференция	Завуч, руководитель творческой группы
6. Участие в дистанционных предметных конкурсах, олимпиадах	развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся	В течение года	Конкурсы, олимпиады	Завуч, руководители ШМО, учителя - предметники