Администрация Ленинградской области

Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области

**Письмо**

**от 03 июня 2013 года № 19-3177/13**

**Об усилении контроля**

**за порядком привлечения граждан**

**к работе в образовательном учреждении**

С целью предотвращения нарушений законодательства Российской Федерации при привлечении граждан к занятию педагогической деятельностью в образовательных организациях комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – комитет) сообщает следующее.

Согласно статье 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, должно предъявить работодателю соответствующие документы. В их число включена справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Обращаем Ваше внимание, что данная справка предоставляется при заключении трудового договора, а не после его заключения. Отсутствие данного документа является нарушением правил заключения трудового договора.

Между тем трудовые отношения носят длящийся характер, поэтому указанные ограничения действуют как в отношении лиц, уже состоящих в трудовых отношениях, так и в отношении тех, кто претендует на работу в образовательном учреждении.

В связи с чем, работающие лица должны представить справку о наличии (отсутствии) судимости в образовательное учреждение в кратчайшие сроки.

При этом необходимо отметить, что нормами ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда.

Сведения о судимости граждан Российской Федерации хранятся в базах данных Главного информационно-аналитического центра МВД РФ (ГУВД г.Санкт-Петербурга - г. Санкт-Петербург, Литейный проспект, д.6, 3-й подъезд), базах зональных информационных центров ГУВД городов и областей.

Гражданин Российской Федерации может бесплатно получить сведения о судимости (отсутствии судимости) лично, либо через уполномоченное им лицо. При этом срок предоставления сведений составляет 1 (один) месяц.

Заявление о предоставлении справки должно содержать следующие сведения: фамилия, имя, отчество, число, месяц и год рождения, место рождения, гражданство и адрес места жительства заявителя.

Если при приеме на работу лицо скрыло наличие приговора суда о лишении его права занимать педагогические должности или заниматься педагогической деятельностью, постановление суда о дисквалификации, наличие неснятой или непогашенной судимости за тяжкие или особо тяжкие преступления, то заключенный с этим работником трудовой договор прекращается в соответствии со ст. 84 ТК РФ на основании п. 11 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. При этом работнику, виновному в сокрытии указанных фактов, не предлагается другая работа и не выплачивается выходное пособие.

В связи с вышеизложенным комитет рекомендует обеспечить исполнение действующего законодательства Российской Федерации по привлечению граждан к работе в образовательном учреждении в кратчайший срок.

 Заместитель председателя комитета

 В.В.Ярмолик